

Preventie- en integriteitsbeleid

Stichting Buurtauto Noordwolde wil een veilige en respectvolle organisatie zijn voor vrijwilligers, medewerkers, hulpontvangers en andere betrokkenen. Dit beleid geldt voor bestuurders, medewerkers, vrijwilligers en, waar relevant, derden die werkzaamheden verrichten voor of namens de stichting.

Onder integriteitsschendingen en grensoverschrijdend gedrag verstaan wij onder meer misbruik van positie of bevoegdheden, financiële onregelmatigheden en interpersoonlijk grensoverschrijdend gedrag, zoals intimidatie, pesten, discriminatie of ongewenste intimiteit.

Nieuwe vrijwilligers doorlopen een kennismakingsgesprek, ondertekenen een vrijwilligersovereenkomst en worden, afhankelijk van hun rol, beoordeeld op de noodzaak van een VOG. Voor functies met zelfstandig, intensief of één-op-één contact met hulpontvangers kan de stichting aanvullende waarborgen treffen. Dit geldt in het bijzonder voor de functies van chauffeur en planner, omdat deze rollen direct contact hebben met hulpontvangers en de planner vaak het eerste aanspreekpunt is.

Meldingen van mogelijke integriteitsschendingen of grensoverschrijdend gedrag worden serieus en zorgvuldig behandeld. Het bestuur is verantwoordelijk voor de beoordeling en opvolging van formele meldingen en kan, afhankelijk van aard en ernst, noodzakelijke en proportionele tijdelijke maatregelen treffen. Waar mogelijk wordt hoor en wederhoor toegepast.

De stichting kan een vertrouwenscontactpersoon aanstellen als laagdrempelig aanspreekpunt voor vragen, zorgen of signalen. De vertrouwenscontactpersoon biedt een luisterend oor, denkt mee over vervolgstappen en verwijst zo nodig door, maar beslist niet over maatregelen en doet geen inhoudelijk onderzoek. Het bestuur evalueert dit beleid periodiek en past het zo nodig aan.